«Утверждаю»

Директор МБОУ

«Средняя школа № 26»

_____ Омельченко И.В.

Принято на собрании

трудового коллектива

«31» 08 2015 г.

«Согласовано»

Председатель ПК

_____ Козакова Б.К.

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулировании труда работников МБОУ «Средняя школа № 26»

1.Настоящее Положение о стимулировании труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 26» (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Камчатского края от 22.04.2013 года № 161-П «Об утверждении примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Камчатского края» постановления Правительства Камчатского края от 28.12.09 № 511-П «О расходных обязательствах Камчатского края по выплате единовременного пособия работникам государственных учреждений образования, культуры и спорта, здравоохранения, социального обслуживания, находящихся в ведении Камчатского края, и муниципальных образовательных учреждений, учреждений социального обслуживания и здравоохранения, финансируемых из краевого бюджета, при выходе на пенсию», постановления Правительства Камчатского края от 19.07.2012г. № 316-П «О внесении изменений в постановление Правительства Камчатского края от 28.12.09 № 511-П «О расходных обязательствах Камчатского края по выплате единовременного пособия работникам государственных учреждений образования, культуры и спорта, здравоохранения, социального обслуживания, находящихся в ведении Камчатского края, и муниципальных образовательных учреждений, учреждений социального обслуживания и здравоохранения, финансируемых из краевого бюджета, при выходе на пенсию» с целью материального

стимулирования работников в повышении качественных показателей и в конечном результате деятельности, успешном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, в проявлении инициативы, умения решать проблемы и нести ответственность за принятые решения, в соблюдении трудовой дисциплины.

2. Стимулирование труда работников осуществляется в пределах объёма средств, рассчитанных на основе норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося и направляемых на оплату труда, за исключением средств, направляемых на выплату гарантированной части заработной платы работников и компенсационные выплаты в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации и Камчатского края.

3. Материальное стимулирование труда работников осуществляется следующими способами:

-установление повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы);

-выплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей (классное руководство, проверка тетрадей, заведование кабинетами, руководство ШМО, внеклассная работа по физической культуре с детьми);

-установление стимулирующей надбавки к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы);

-премирование по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, установление выплат социального характера.

4. Работникам МБОУ «Средняя школа № 26» могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты:

-персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);

-повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) **за выслугу лет;**

-повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) **за интенсивность и качество работ.**

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается в пределах фонда оплаты труда, установленного в МБОУ «Средняя школа № 26» на текущий финансовый год.

4.1. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) определяется путём умножения размера оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника образовательного учреждения на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) устанавливаются на определённый период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу. Установление размеров стимулирующих выплат и премий осуществляется по критериям оценки деятельности работников согласно приложению к настоящему Положению.

Установление размеров повышающих коэффициентов осуществляется по критериям оценки деятельности работников согласно приложению к настоящему Положению.

4.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) может быть установлен работнику с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах принимается директором МБОУ «Средняя школа № 26» по согласованию с комиссией и учётом мнения представительного органа работников персонально в отношении конкретного работника.

Предельный размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) – **до 3,0.**

4.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработавших в муниципальных образовательных организациях.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет:

- при выслуге лет **от 3 до 5 – до 0,2;**

- при выслуге лет **свыше 5 –до 0,3.**

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет не образует новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающий коэффициент за выслугу лет к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) не устанавливается педагогическим работникам, для которых при расчёте должностного оклада (ставки заработной платы) применяется повышающий коэффициент стажа педагогической работы.

4.4. **Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ** может быть установлен работнику за высокое качество выполняемой работы, выполнение поставленных задач с проявлением определённой инициативы. Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. **Предельный размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ – до 0,5.**

5. В целях поощрения работников за выполненную работу в образовательном учреждении устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

1) за выполнение особо важных и срочных работ;

2) за интенсивность и высокие результаты работы;

3) премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год;

4) премии за образцовое качество выполняемых работ.

5.1. Стимулирование труда работников осуществляется директором МБОУ «Средняя школа № 26» по согласованию с комиссией по распределению доплат и надбавок в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда

работников, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых МБОУ «Средняя школа № 26» на оплату труда работников:

-заместителей директора и иных работников, подчинённых директору непосредственно, по представлению директора МБОУ «Средняя школа № 26»;

-педагогическим работникам и иным работникам, подчинённым заместителям директора – по представлению заместителей директора;

-остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения- по представлению руководителей структурных подразделений.

Для директора выплаты стимулирующего характера, а также размеры премирования устанавливаются Комитетом по управлению имуществом Петропавловск – Камчатского городского округа в пределах средств на оплату труда, утверждённых учреждению на соответствующий финансовый год, с учётом его результатов деятельности и в соответствии с показателями эффективности работы образовательного учреждения, в пределах фонда оплаты труда, установленного образовательному учреждению.

При стимулировании труда работников учитывается:

-успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

-инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

-качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

-выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

-качественная подготовка и своевременная сдача отчётности;

-участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Установление размеров стимулирующих выплат и премий осуществляется по критериям оценки деятельности работников согласно приложению к настоящему Положению.

Премия по итогам работы выплачивается в пределах имеющихся средств.

1. За образцовое качество выполняемых работ.
2. По итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.
3. К юбилейным датам учреждения и праздничным датам.
4. К юбилейным датам работников: 50, 55, 60, 65, 70, 75-летие.
5. За срочное выполнение работ, не входящих в прямые должностные обязанности.
6. При увольнении на пенсию, проработавших в МБОУ «Средняя школа № 26» не менее 15 лет и не имеющих право на выплату пособия, согласно Постановления № 511-П от 28.12.2009г. Администрацией Камчатской области.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере. Минимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

5.2. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почётных званий Российской Федерации и награждении особым знаком отличия – медалью «Золотая Звезда», знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;

- награждении ведомственными наградами в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия за образцовое качество выполняемых работ не ограничена.

5.3. Молодым специалистам, окончившим учреждение среднего профессионального образования или высшего профессионального образования впервые и приступившим к педагогической деятельности в образовательных учреждениях, устанавливаются надбавки к окладам (должностным окладам) в порядке и размерах, утвержденных органом государственной власти Камчатского края, осуществляющим управление в сфере образования.

5.4. Работники образовательного учреждения могут быть не представлены к премированию (или размер премирования может быть

уменьшен) при нарушении правил внутреннего трудового распорядка и других локальных актов учреждения. Основанием для принятия данного решения является приказ руководителя о применении дисциплинарного взыскания. Не представление к премированию производится за тот расчётный период, в котором выявлено нарушение.

6. Работникам образовательного учреждения может быть оказана материальная помощь:

-при смерти близкого родственника

-при рождении ребёнка

-при утрате имущества

7. Порядок и условия установления выплат компенсирующего характера устанавливается в соответствии со статьями 148-149 Трудового Кодекса Российской Федерации.

В этих целях в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утверждаемым в установленном порядке, работникам школы могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочные работы, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объёма работы или исполнения обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы определённой трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие, праздничные дни).

8. Доплаты и надбавки из надтарифной части заработной платы производить за выполнение следующих видов работ:

8.1. Проверка письменных работ. Величина доплаты за проверку письменных работ определяется в % и зависит от проверяемого предмета, количества проводимых часов, количества учащихся и рассчитывается по следующим формулам:

Учителям 3-4 классов, математики, русского языка:

Д = 15%* Ч ср

25 , где **Ч ср** – среднее число учеников (количество учащихся в классах, где проверяются тетради, делённое на количество классов).

Учителям 1-2 классов, ии. языка, физики, биологии, рисования, логопедии:

$$Д = \frac{10\% * Ч\ ср}{25}$$

Учителям истории, географии, черчения, информатики:

$$Д = \frac{5\ \% * Ч\ ср}{25}$$

8.2. Классное руководство:

1-8, 10 классы до 20 обучающихся – до 15%

1-8, 10 классы от 21 до 24 обучающихся – до 20%

1-8, 10 классы 25 и более обучающихся – до 25%

9, 11 классы – до 25%

Классы компенсирующего обучения – до 30%.

Величина доплаты за федеральное классное руководство определяется в рублях и зависит от наполняемости класса и рассчитывается по следующей формуле:

$$К = \frac{1000* Ч\ ср}{25}$$

где **Ч ср** – число учеников в классе.

Если в классе 25 учащихся и выше доплата составляет 1000 рублей.

8.3. Заведование учебными кабинетами определяется в % и зависит от стоимости оборудования в кабинете, за которое несёт материальную ответственность учитель (преподаватель): за заведование кабинетом, оснащённым оборудованием общей стоимостью:

До 100,0 тыс. рублей -5 %

От 100,0 тыс. рублей-10%

8.4.Руководство школьными методическими объединениями – до 15%.

8.5. Проведение внеклассной работы с учащимися по физическому воспитанию в школе – фиксированная сумма в рублях, дифференцированная от числа классов в школе:

-от 10 до 19 классов – 1300 рублей;
-от 20 до 29 классов – 2600 рублей;
-30 и более классов – 3900 рублей.

9. На основании регионального соглашения о минимальной заработной плате в Камчатском крае от 01.07.2015г. установить доплату в фиксированной сумме сотрудникам, получающим заработную плату ниже установленной минимальной заработной платы по краю 15.550 рублей (пятнадцать тысяч пятьсот пятьдесят рублей).

Приложение № 1
к Положению о стимулировании труда
работников МБОУ «Средняя школа № 26»

Критерии для установления персонального повышающего коэффициента работникам образовательного учреждения

1. Педагогические работники

Критерии	Постоянный (на период выполнения работ)	единовременный
1.Подготовка и результативное участие в мероприятиях: -федерального уровня -регионального и краевого уровня -муниципального уровня		до 3-х до 2-х до 0, 5
2.Разработка и апробация новых авторских программ, методик, технологий, имеющих положительные рецензии		до 2-х
3.Подготовка победителей олимпиад, соревнований, конкурсов различного уровня		Федеральный – до 1 Краевой – до 0,2 Городской – до 0,1 Школьный - до 0,05
4.Наличие отраслевых наград	до 0,1 (10%)	
5.Выполнение срочной и важной работы в установленный срок по реализации муниципальной и региональной политики в области образования		до 2-х

Приложение № 2
к Положению о стимулировании труда
работников МБОУ «Средняя школа № 26»

Критерии для установления повышающего коэффициента за интенсивность и качество работ работникам образовательного учреждения

Критерии	Постоянный (на период выполнения работ)	единовременный
1.Участие во внедрении инновационной образовательной программы в образовательном учреждении (по согласованию с отделом образования)	до 0,1	
2.Работа в режиме городской экспериментальной площадки, в том числе: педагогическим работникам за фактические часы работы в данных классах (по согласованию с отделом образования)	до 0,15	
3.Участие в реализации программ непрерывного профессионального образования (по согласованию с отделом образования)	до 0,15	
4.Организация итоговой аттестации выпускников		до 0,3
5.Использование современных образовательных технологий и оборудования, новых форм организации учебно-воспитательного процесса (по согласованию с отделом образования)	до 0,1	
6.Работа в специальных (коррекционных) классах VII вида (за фактические часы работы в данных классах)	до 0,2 (20%)	

Приложение № 3
к Положению о стимулировании труда
работников МБОУ «Средняя школа № 26»

Критерии стимулирования работников образовательных учреждении за интенсивность и высокие результаты работы

I. Педагогические работники

Критерии	%
1.Качество образования	
1.1.Общая успеваемость обучающихся по сравнению с предыдущим периодом	До 30%
1.2.Качественная успеваемость обучающихся по сравнению с предыдущим периодом	До 30%
1.3.Качество проведения внеклассных мероприятий для обучающихся по предмету	До 30%
1.4.Сохранение контингента обучающихся (для работников дополнительного образования детей)	До 30%
1.5.Отсутствие замечаний по работе с документами	До 30%
1.6 Отсутствие замечаний по ведению документации	До 30%
2. Воспитательная работа	
2.1.Организация участия обучающихся в мероприятиях различного уровня	До 30%
2.2.Отсутствие правонарушений и преступлений среди обучающихся	До 30%
2.3.Отсутствие замечаний по соблюдению прав ребёнка	До 30%
2.4.Качество дежурства по учреждению	До 30%
2.5.Качественное предоставление услуг дополнительного образования без замечаний со стороны родителей	До 30%
2.6.Активное участие родительской общественности в жизни класса и учреждения	До 30%
2.7.Наличие культурно – образовательных инициатив, реализованных педагогом и обучающимися, их качество	До 30%
3. Сохранение здоровья обучающихся	
3.1.Отсутствие замечаний по обеспечению санитарно-гигиенических условий	До 30%
3.2.Участие обучающихся в спортивно-массовых и оздоровительных мероприятиях - качество участия	До 30%
3.3.Организация горячего питания обучающихся по сравнению с предыдущим периодом (% охвата горячим питанием к общей численности обучающихся)	До 30%
3.4. За работу с учащимися из социально-неблагополучных семей	До 30%

II. Заместители директора по УВР

Критерии	%
4.Качество и доступность обязательного общего образования	
4.1.Улучшение успеваемости обучающихся по сравнению с предыдущим периодом	До 30%
4.2.Высокий уровень организации и оказания платных образовательных услуг по сравнению с предыдущим периодом	До 30%
4.3.Охват учащихся системой дополнительного образования (% охвата дополнительным образованием детей к общей численности обучающихся)	До 30%
4.4.Качество организации и проведения внеурочных мероприятий	До 30%
4.5.Высокий уровень взаимодействия с родительской общественностью	До 30%
4.6. Организация и курирование учебно – воспитательного процесса в специальных (коррекционных) классах VII вида	До 20%
5.Эффективность управленческой деятельностью	
5.1.Отсутствие конфликтных ситуаций в курируемых направлениях деятельности школы	До 30%
5.2.Высокая результативность сложных и внеплановых работ	До 30%
6.Учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал	
6.1.Отсутствие жалоб на потребительские услуги	До 30%
6.2.Своевременность и высокое качество услуг	До 30%
6.3.Отсутствие замечаний по ведению документации	До 30%

Приложение № 4
к Положению о стимулировании труда
работников МБОУ «Средняя школа № 26»

III. Классный руководитель

Направления деятельности	Критерии	Баллы
Деятельность по укреплению здоровья (0-5)	1. Количество учащихся, охваченных горячим питанием	0-1
	2. Отсутствие учащихся, пропускающих уроки без уважительной причины	0-1
	3. Пропаганда здорового образа жизни	0-1
	4. Участие в спортивных мероприятиях, секциях	0-1
	5. Планирование и проведение мероприятий по ПДД	0-1
Взаимодействие с родителями (0-5)	1. Эффективность родительских собраний, пропаганда педагогических знаний среди родителей	0-1
	2. Организация совместных с родителями мероприятий: утренников, вечеров, спортивных состязаний и т.п.	0-1
	3. Организация индивидуальной работы с семьями, нуждающимися в педагогической поддержке	0-1
	4. Наличие родительского самоуправления	0-1
	5. Степень участия родителей в жизни школы	0-1
Воспитательная работа (0-5)	1. Степень организации ученического самоуправления	0-1
	2. Степень вовлечения учащихся во внеклассные и внешкольные формы работы, участие в мероприятиях разного уровня	0-1
	3. Работа по повышению качества обучения (динамика учебных достижений)	0-1
	4. Организация разнообразной деятельности учащихся в каникулярное время	0-1
	5. Безболезненное разрешение конфликтов (ученик-ученик, ученик-учитель, родитель-учитель)	0-1
	Воспитательная работа с учащимися за рамками функционала классного руководителя	0-5
Исполнительская дисциплина (0-5)	1. Организация дежурства по школе, субботников	0-1
	2. Ведение классной документации (в том числе в электронном виде)	0-1
	3. Выполнение и корректировка плана воспитательной работы	0-1
	4. Своевременное представление оперативной информации	0-1
	5. Отсутствие обоснованных жалоб родителей и учащихся	0-1

Средний балл: общую сумму баллов разделить на число направлений (на 5) 3б – 5%, 4б – 10%, 5б – 15%

Приложение № 5
к Положению о стимулировании труда
работников МБОУ «Средняя школа № 26»

Критерии для установления выплат за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей

1.	За работу в школьном буфете	До 20%	На период выполнения
2.	Работнику школы за корректировку расписания	До 40%	На период выполнения
3.	Работнику школы, отвечающему за электронную связь	До 30%	На период выполнения
4.	За оформление документации по травматизму обучающихся	До 30%	На период выполнения
5.	Секретарям: педагогического совета, методического совета, совета профилактики, социально-педагогической службы, психолого-педагогического консилиума	От 5% до 10%	На период выполнения
6.	Более двух педагогических советов в месяц	до 15%	На период выполнения
7.	За проведение открытых уроков на уровне города, края	До 30%	На период выполнения
8.	За наставничество над молодыми специалистами	10%	На период выполнения
9.	Работа в школе будущего первоклассника	До 20%	На период выполнения
10.	За оформление проездных документов	До 20%	На период выполнения
11.	Оформительские работы (степень сложности)	До 30%	На период выполнения
12.	Прочие работы по поручению администрации	До 30%	На период выполнения

Примечание: Размеры стимулирующих выплат устанавливаются руководителем учреждения с учётом мнения представительного органа трудового коллектива в пределах утверждённого фонда оплаты труда на очередной финансовый год. Для установления стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения по каждой должности применяются рекомендуемые критерии оценки работы в соответствии с должностными инструкциями.

Приложение № 6
к Положению о стимулировании труда
работников МБОУ «Средняя школа № 26»

Компенсационные выплаты техническому персоналу

1.Сторожам за работу в ночное время	35%	На период выполнения

Приложение № 7
к Положению о стимулировании труда
работников МБОУ «Средняя школа № 26»

Положение о премировании работников МБОУ «Средняя школа № 26» Петропавловск – Камчатского городского округа

1.За образцовое и качественное выполнение работ	До 3000 рублей
2.По итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год	В пределах экономии фонда
3.К юбилейным датам учреждения и праздничным датам	До 3000 рублей
4.К юбилейным датам работников: 50, 55, 60,65, 70, 75-летие	До 3000рублей
5.При увольнении на пенсию, проработавших в МБОУ «Средняя школа № 26» свыше 15 лет и не имеющих право на выплату пособия, согласно Постановлению № 511-П от 28.12.2009 года Администрации Камчатской области	До 4000 рублей

Приложение № 8
к Положению о стимулировании труда
работников МБОУ «Средняя школа № 26»

Положение об оказании материальной помощи работникам МБОУ «Средняя школа № 26» Петропавловск – Камчатского городского округа

Материальная помощь	
1.При смерти близкого родственника	До 6000 рублей
2.При утрате имущества	До 6000 рублей
3.При рождении ребёнка	До 6000 рублей

Приложение № 9
к Положению о стимулировании труда
работников МБОУ «Средняя школа № 26»

Порядок работы комиссии по доплатам и надбавкам:

1. Состав комиссии утверждается на общем собрании коллектива, на основании которого издаётся приказ о создании комиссии.
2. Комиссия создаётся для распределения стимулирующей части ФОТ школы.
3. Комиссия собирается один раз в месяц, перед подачей табеля учёта рабочего времени, работников школы.
4. Комиссия правомочна принимать решения о стимулировании, если её состав 5 и более человек из 8.
5. Решение комиссии принимается большинством голосов. В случае равенства голосов, решающим голосом является голос председателя комиссии.
6. Результаты своей работы комиссия оформляет протоколом заседания.
7. Состав комиссии может меняться в течение года. Изменения рассматриваются на собрании трудового коллектива

Задачи и функции.

Основными задачами Комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников являются:

- оценка результатов деятельности работников ОУ в соответствии с критериями,

- рассмотрение и одобрение предлагаемого перечня работников-получателей стимулирующих выплат,

- подготовка протокола заседания комиссии о назначении стимулирующих выплат.

Приложение № 10
к Положению о стимулировании труда
работников МБОУ «Средняя школа № 26»

Молодым специалистам, устроившимся на работу в образовательное учреждение производить выплату в размере	
1. Первый год работы	50%
2.Второй год работы	50%
3.Третий год работы	40%

Приложение № 11
к Положению о стимулировании труда
работников МБОУ «Средняя школа № 26»

Критерии	Постоянный (на период выполнения работ)	единовременный
1. Наличие государственных наград	1 100 рублей	

Приложение №12
к Положению о стимулировании труда
работников МБОУ «Средняя школа №26»

Критерии для установления стимулирующих выплат педагогическим работникам образовательного учреждения.

Категории педагогических работников	Критерии	%
Учитель, социальный педагог, учитель-логопед, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, педагог-библиотекарь, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, воспитатель	В рамках реализации постановления Правительства Камчатского края от 29.11.12 № 532-П «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения оплаты труда в 2012 и 2013 г. Отдельным категориям работников краевых государственных учреждений и муниципальных учреждений, финансируемых из краевого бюджета	9,4

Приложение №13
к Положению о стимулировании труда
работников МБОУ «Средняя школа №26»

На основании Постановления Правительства Камчатского края от 29.11.2012г. № 532-П «О мерах по реализации Указа президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» произвести выплату стимулирующего характера в размере 9% либо в денежном выражении педагогическим работникам за октябрь, ноябрь, декабрь 2013 года.

Приложение №14
к Положению о стимулировании труда
работников МБОУ «Средняя школа №26»

Критерии для установления стимулирующих выплат педагогическим работникам образовательного учреждения.

Категории педагогических работников	Критерии	%
Учитель, социальный педагог, учитель-логопед, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, воспитатель	В рамках реализации постановления Правительства Камчатского края от 31.12.13 № - 642-П «О мерах по повышению оплаты труда в 2014году отдельным категориям работников краевых государственных учреждений и муниципальных учреждений, финансируемых из краевого бюджета	1,5

Ознакомлены с Положением о стимулировании труда работников:

1	Антропова Галина Федотовна	
2	Борец Людмила Алексеевна	
3	Васильев Анатолий Петрович	
4	Вислова Татьяна Дмитриевна	
5	Гайнатулина Валерия Александровна	
6	Горбунова Анастасия Игоревна	
7	Доброхвалова Татьяна Владимировна	
8	Егорова Изольда Васильевна	
9	Ерёменко Ирина Константиновна	
10	Иващенко Людмила Ивановна	
11	Иванова Ольга Михайловна	
12	Климова Валентина Васильевна	
13	Козакова Браина Кивовна	
14	Коробейникова Анна Ивановна	
15	Косицына Екатерина Ивановна	
16	Михалёва Елена Богдановна	
17	Мамедова Надежда Петровна	
18	Молчан Светлана Анатольевна	
19	Наговицына Ольга Юрьевна	
20	Омельченко Ирина Владимировна	
21	Паскочина Ирина Анатольевна	
22	Платонов Владимир Павлович	
23	Привалова Татьяна Анатольевна	
24	Рябыкина Елена Александровна	
25	Гулевых Светлана Александровна	
26	Скурыгина Наталья Николаевна	
27	Старовойтова Татьяна Федоровна	
28	Щеблыкина Оксана Александровна	
29	Терехова Наталья Владимировна	
30	Чавыкина Лилия Сергеевна	
31	Вишневская Людмила Васильевна	
32	Шнаревич Екатерина Николаевна	
33	Денисовец Степан Васильевич	
34	Дискина Елена Андреевна	
35	Карюкина Татьяна Есоповна	
36	Максимова Светлана Эдуардовна	
37	Лебедев Александр Иванович	
38	Метеор Екатерина Васильевна	
39	Овсяникова Светлана Николаевна	
40	Шевченко Анастасия Олеговна	
41	Шолух Дарья Олеговна	
42	Трушина Екатерина Ивановна	
43	Саушкина Людмила Викторовна	
44	Мишин Евгений Анатольевич	
45	Метла Олег Федорович	
46	Токарева Людмила Валерьевна	
47	Фильчина Ольга Александровна	
48	Федоровская Анна Валерьевна	
49	Дебарбиери Алексей Владимирович	
50	Базанова Светлана Владимировна	
51	Крылов Андрей Анатольевич	
52	Плотников Сергей Иванович	

пронумеровано
прошнуровано и
скреплено печатью
22 страниц
директор
Е.Р. Олейченко